

Số: /SYT-TCCB
V/v trả lời câu hỏi tại Chương
trình đối thoại giữa lãnh đạo
Ủy ban nhân dân tỉnh với
thanh niên.

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2022

Kính gửi: Tỉnh đoàn thanh niên.

Tiếp nhận Công văn số 3848-CV/TĐTN-XDTCĐH ngày 29/9/2022 của Tỉnh đoàn thanh niên về việc chuẩn bị nội dung trao đổi, trả lời cho thanh niên tại Chương trình đối thoại giữa lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh với thanh niên;

Sở Y tế trả lời như sau:

Câu hỏi 1. Trong thời kỳ phát triển khoa học công nghệ, như hiện nay y tế công đang rơi vào tình cảnh thiếu thuốc, thiếu vật tư, trang thiết bị y tế, hiện tại và sắp tới là thiếu nhân lực y tế. Đáng lo ngại hơn cả, đó là khủng hoảng về nhân lực y tế, về chế độ chính sách để giữ chân cán bộ y tế làm việc trong hệ thống y tế công. Tỉnh ta có chế độ chính sách gì để hỗ trợ, giúp đỡ, cũng như thu hút nhân lực trẻ y tế công? Đề xuất tỉnh triển khai thực hiện việc chi trả lương theo Đề án vị trí việc làm, có thêm một số chế độ đãi ngộ về tiền lương, thâm niên cho nhân viên y tế.

Trả lời:

Những năm vừa qua, Tỉnh luôn được quan tâm, chú trọng phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thu hút, đãi ngộ trí thức - đây là một trong những nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu; đối với Ngành Y tế công tác trọng dụng, tôn vinh và đãi ngộ trí thức luôn được quan tâm thực hiện thông qua thực hiện chính sách thu hút nhân lực y tế có trình độ đại học và sau đại học chuyên ngành y về làm việc tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh kịp thời đáp ứng nhu cầu khám, chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn tỉnh. Kết quả đã thu hút được 06 bác sĩ chuyên khoa I, 50 bác sĩ và 5 đại học khác. Bên cạnh đó, các bệnh viện sử dụng nguồn thu của đơn vị để chi thu nhập tăng thêm cho đội ngũ bác sĩ, giúp họ ổn định cuộc sống, toàn tâm toàn ý vào công việc, giúp “giữ chân” đội ngũ bác sĩ phục vụ cho tỉnh nhà. Hiện tại có 2.851 cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang làm việc trong hệ thống y tế công trong đó có 490 bác sĩ chiếm tỷ lệ 17,1%, 225 dược sĩ chiếm tỷ lệ 7,9%; đạt 10,2 bác sĩ/10.000 dân, 2,4 dược sĩ/10.000 dân.

Nhằm củng cố, duy trì đội ngũ nhân viên y tế hiện có bên cạnh đẩy mạnh hơn nữa chính sách thu hút, giữ chân cán bộ y tế gắn bó làm việc lâu dài trong ngành y tế; Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo, triển khai nhiều giải pháp như: tập trung đầu tư cải thiện môi trường, điều kiện làm việc của cán bộ y tế; trang thiết bị, vật tư, thuốc để cung cấp dịch vụ đáp ứng nhu cầu người dân; tạo dựng môi trường thân thiện, minh bạch, xây dựng văn hóa công sở để nhân viên y tế gắn bó, tự hào về nghề nghiệp và đơn vị công tác; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân xuất sắc; đơn vị sự nghiệp có điều kiện sẽ tăng cường xã hội hóa để tăng thu nhập cho nhân viên nhằm giảm bớt khó khăn, động viên họ yên tâm phục vụ lâu dài trong ngành.

Song song đó, Ngành Y tế là Ngành đặt thù – Nhà nước cần có chính sách để hỗ trợ, giúp đỡ, cũng như thu hút nhân lực trẻ y tế công tương ứng với thời gian và kinh phí đào tạo; cụ thể:

- Chế độ đãi ngộ đối với cán bộ y tế chưa phù hợp, lương và phụ cấp thấp, chưa tương xứng với thời gian học tập, công sức, môi trường, điều kiện làm việc vất vả, độc hại, nguy hiểm; ví dụ như: các em học sinh trúng tuyển đại học cùng một thời gian - nhưng đối với các em học chuyên ngành Bác sỹ thì phải học mất 06 năm mới tốt nghiệp ra trường, còn các em học các chuyên ngành khác thì chỉ học 04 năm là tốt nghiệp ra trường (*đó là thời gian*); còn về hệ số lương khi được tuyển dụng vào biên chế thì như nhau (*06 năm tốt nghiệp ra trường - hệ số lương bậc 1: 2,34; 04 năm tốt nghiệp ra trường cũng hệ số lương bậc 1: 2,34 - so với 06 năm ra trường thì hệ số lương gần bậc 2: 2,67*).

- Cơ chế, chính sách thu hút, đãi ngộ đối với cán bộ y tế chưa đủ mạnh để hấp dẫn lực lượng trí thức có trình độ chuyên môn cao về công tác cho tỉnh nhất là lực lượng bác sỹ trẻ, môi trường và điều kiện làm việc vẫn còn nhiều khó khăn.

Câu hỏi 2. Ngày 18/8/2022, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 48/2022/QĐ-UBND quy định chính sách hỗ trợ đào tạo bác sỹ y tế cơ sở và chuyên ngành hiếm ngành y tế tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021- 2025. Tuy nhiên, việc học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của các thầy thuốc trẻ ở tất cả các tuyến, các chuyên ngành trong thời kỳ phát triển khoa học công nghệ là nhu cầu cấp thiết và liên tục, đặc biệt đào tạo liên thông, đào tạo liên tục. Kính đề nghị lãnh đạo tỉnh quan tâm tiếp tục có chính sách hỗ trợ kinh phí cho việc đào tạo chuyên ngành khác và bác sỹ tại các tuyến y tế khác.

Trả lời:

Trong thời gian qua công tác đào tạo, bồi dưỡng được Đảng, Nhà nước và toàn xã hội quan tâm được xác định là nhiệm vụ quan trọng để xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ y tế vững mạnh trong chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước cho đội ngũ cán bộ y tế đạt nhiều kết quả tích cực, đã

cử đi đào tạo, bồi dưỡng 65 bác sĩ chuyên khoa II, 173 thạc sĩ/chuyên khoa I, 134 bác sĩ, 433 đại học khác, 140 lý luận chính trị, 255 quản lý nhà nước và hơn 2.000 lượt đào tạo bồi dưỡng khác. Qua đó trình độ đội ngũ nhân viên y tế tăng dần lên cả về số lượng và chất lượng, góp phần từng bước nâng cao chất lượng dịch vụ y tế địa phương tốt hơn đáp ứng nhu cầu khám, chữa bệnh của nhân dân ngày càng cao.

Để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ y tế trong đó có lực lượng thầy thuốc trẻ trong thời gian tới, vừa củng cố và phát triển nguồn lực y tế thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội. Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo, triển khai nhiều giải pháp nâng cao hơn nữa chất lượng đào tạo nhân lực y tế. Năm 2022, tỉnh ban hành Nghị quyết quy định chính sách đào tạo Bác sĩ tuyến y tế cơ sở và chuyên ngành hiếm ngành y tế Ninh Thuận giai đoạn 2021- 2025; cử bác sỹ trẻ đủ điều kiện đang công tác tại huyện khó khăn tham gia đào tạo bác sỹ chuyên khoa cấp I do Bộ Y tế tổ chức và Tập đoàn Vingroup hỗ trợ kinh phí đào tạo. Đồng thời, đẩy mạnh thực hiện hiệu quả Đề án Bệnh viện vệ tinh; đẩy mạnh cơ chế tự chủ đảm bảo nguồn thu hỗ trợ cán bộ y tế đi đào tạo; xã hội hóa công tác đào tạo từ nguồn thu của đơn vị và cá nhân đóng góp; thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng, tôn vinh những thầy thuốc trẻ có thành tích học tập xuất sắc, tài năng, có nhiều cống hiến cho sự phát triển tỉnh.

Trên đây là nội dung trả lời của Sở Y tế đối với câu hỏi tại Chương trình đối thoại giữa lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh với thanh niên; kính gửi Tỉnh đoàn thanh niên tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Lê Vũ Chương